

Dire & Faire

DÉVELOPPER MANAGER DURABLEMENT

« C'EST UNE BELLE HARMONIE QUAND LE DIRE ET LE FAIRE VONT ENSEMBLE »
MONTAIGNE, IN LES ESSAIS.

NOS CONVICTIONS



Partir de modèles connus pour emmener vers l'inconnu et faire différemment afin d'accompagner les femmes et les hommes d'entreprises confrontés aux changements permanents.

Innover, développer les individus et les équipes, faire preuve de courage, d'enthousiasme, prendre des risques, être exemplaires sont les leviers pour conduire une stratégie tournée vers un développement durable.

Intégrer de nouveaux comportements, de nouvelles valeurs pour un nouveau modèle de leadership et pour une réussite durable de l'entreprise.

NOTRE AMBITION



Construire un nouveau modèle de leadership qui s'appuie sur les valeurs de responsabilité, d'équité et de respect.

« UN CONTRAT ÉQUITABLE ENTRE LE SALARIÉ
ET L'ENTREPRISE DOIT PRÉVOIR L'ÉPANOUISSEMENT,
LA RÉALISATION DU COLLABORATEUR
CAR CETTE ÉNERGIE POSITIVE FERA
PROGRESSER L'ENTREPRISE. »



GÉRALD NICOLAY

Instaurer un management efficace, respectueux et durable des personnes et des activités.

Intégrer aux stratégies des organisations les grands enjeux sociétaux : écologie, Responsabilité Sociale des Entreprises, diversité, parité.



« IL S'AGIT DE FAIRE VIVRE UN MODÈLE QUI INTÈGRE
TOUTES LES SPÉCIFICITÉS HUMAINES :
INTERGÉNÉRATIONNELLES, INTERCULTURELLES, INTERGENRES,
POUR FAIRE LA PART BELLE À TOUTES LES RESSOURCES
DANS UNE DYNAMIQUE DE RÉUSSITE RÉCIPROQUE. »

CLAUDINE PALME

Faire du développement durable un facteur de motivation des collaborateurs et de réussite à l'atteinte des objectifs.

NOTRE VISION



La perception du développement durable se limite souvent aux aspects environnementaux or les entreprises qui ont réussi à construire une politique de développement durable efficace, ont intégré dans leur stratégie, les dimensions environnementales, économiques et humaines.



« PENSER LE DÉVELOPPEMENT DURABLE COMME FACTEUR
DE RÉUSSITES, D'INTÉRÊTS HUMAIN ET ÉCONOMIQUE,
C'EST CELA L'EFFICACITÉ ÉTHIQUE. »

GÉRALD NICOLAY

L'atteinte des résultats économiques au cœur des enjeux d'entreprise est dorénavant à mener avec une efficacité éthique.

Dans cette dynamique, l'accompagnement durable fortement impliquant devient élément de motivation, d'évolution et de fidélisation pour le collaborateur au sein de l'entreprise...



« LE DIRE & LE FAIRE S'INSCRIT DANS UN MOUVEMENT
QUI PRÉSERVE LA PREMIÈRE RESSOURCE
DE L'ENTREPRISE : L'HUMAIN. »

GÉRALD NICOLAY



« L'HUMAIN ET LES RELATIONS HUMAINES SONT
AU CŒUR DES ENJEUX DE PERFORMANCE ET
D'EXCELLENCE DANS LES ORGANISATIONS. »

CLAUDINE PALME

NOS MÉTIERS



DIAGNOSTICS

des organisations
des pratiques métiers
des pratiques comportementales et managériales

CONSEIL

en organisation
en stratégie durable
en stratégie RH
en stratégie de formation

ANIMATION

de réunions stratégiques et de créativité
de séminaires de cohésion d'équipe ou Team Building
de séminaires de formation sur le développement
du leadership, aux comportements et aux
pratiques managériales et métiers

FORMATION

développement de compétences :
Ingénierie pédagogique & Ingénierie de formation

COACHING INDIVIDUEL & COLLECTIF

de dirigeants, hauts potentiels, managers
positionnement stratégique, prise de fonction,
période de transition, efficacité relationnelle
et professionnelle...
dédié aux femmes (Leaderships et enjeux
du leadership au féminin)
accompagnement opérationnel individualisé

NOS THÈMES D'INTERVENTION



- LEADERSHIP ● MANAGEMENT
- RELATIONS INTER-PERSONNELLES
- COMMUNICATION : PRISE DE PAROLE EN PUBLIC
- RESSOURCES HUMAINES : TECHNIQUES D'ENTRETIEN (ÉVALUATION, RECRUTEMENT)
- COMMERCIAL BtoC & BtoB : NÉGOCIATION TECHNIQUES DE VENTE, ACHATS...
- GESTION DE PROJET ● ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT
- GESTION DU STRESS
- PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX.

NOTRE ÉQUIPE



LE DIRE & LE FAIRE FÉDÈRE AUTOUR DE SES VALEURS
UNE FAMILLE DE 12 EXPERTS AUX COMPÉTENCES
RECONNUES ET SPÉCIFIQUES, PORTÉS PAR LA PASSION
DE TRANSMETTRE ET DE FAIRE PROGRESSER.

DEUX DIRIGEANTS FONDATEURS :

CLAUDINE PALME

Coach éveilleuse de talents



& GÉRALD NICOLAY

Consultant faiseur de progrès

Le duo s'est rencontré il y a 20 ans autour d'une table lors d'un jeu de rôles. Les années tissent une relation amicale et professionnelle forte et solide. Depuis, le jeu est au cœur de leur pédagogie.

Les pieds sur terre, la tête dans les étoiles, chacun a ses talents. Ils ont en partage l'amour et le soin d'autrui, le souci bienveillant de faire progresser l'Humain. Ainsi obtenu, le progrès pour chacun est objectivé pour rejaillir sur le groupe qu'il soit famille, équipe, entreprise, organisation, société.

Complémentaires et en phase, Claudine a à cœur d'ouvrir l'entreprise et ses managers aux valeurs dites féminines comme nouveau modèle de leadership, Gérald s'attache à inscrire la notion de durable dans toutes ses dimensions.

Ils se rejoignent sur une commune fonction : être des révélateurs de sens.

A eux deux, ils cumulent 40 ans d'expérience dans le domaine du développement des compétences, le coaching en Relations Humaines et le management de projets.

NOTRE DÉMARCHE



SUR-MESURE

Chaque entreprise, chaque service, chaque équipe, chaque personne est unique, notre réflexion, notre accompagnement, nos actions pour chacun également ; nos approches et nos contenus sont conduits sur-mesure.

COHÉRENTE

Vos objectifs stratégiques et opérationnels sont pris en compte dans des plans cohérents en lien avec vos résultats opérationnels à atteindre.

ADAPTÉE

Votre contexte, votre métier, votre culture, vos outils internes sont les bases pour nous permettre de construire des situations d'apprentissage et de mises en pratique adaptées.

NOTRE APPROCHE



LA FORMATION ACTION OU PÉDAGOGIE ACTIVE

Nous croyons en une pédagogie active : c'est par l'expérience et l'implication des participants que le progrès s'incarne. Placés en posture professionnelle tout au long des séminaires, les participants sont engagés dans une dynamique de prise de recul, de construction de plan de progrès et de mise en pratique.



« IL S'AGIT DE REMETTRE L'AUTRE DANS LE TRAVAIL ET L'EFFORT POUR AUGMENTER SA CAPACITÉ ET SON ENDURANCE À FAIRE DES CHOSES. »

LA PART SPORTIVE DE GÉRALD NICOLAY

UN COACHING MENÉ EN CO-RESPONSABILITÉ

Vivre une expérience intense de transformation consciente professionnelle et personnelle.

Favoriser l'émergence des ressources et des talents insoupçonnés.

Ouvrir les champs des possibles par l'expérimentation.

LA CARTE N'EST PAS LE TERRITOIRE

Déplacer les points de vue sur une situation connue pour engendrer un regard neuf.

Évoluer du connu vers l'inconnu.

Apprendre à faire différemment.



« UN SÉMINAIRE LE DIRE & LE FAIRE EST UN LIEU DE RESSOURCE ÉNERGÉTIQUE. ON EN RESSORT AVEC UNE ÉNERGIE RENOUVELÉE ET RENOUVELABLE. »

LA PART LUMINEUSE DE CLAUDINE PALME

NOS ENGAGEMENTS



DIRE & FAIRE

Réaliser uniquement les actions qu'il nous est possible de mettre en œuvre.

Réunir les bonnes conditions de leur réalisation et l'atteinte de vos objectifs.

ÊTRE UTILE & EFFICACE

Proposer des dispositifs adaptés et ajustés.

Co-construire avec vous les indicateurs quantitatifs et qualitatifs pour mesurer le résultat des actions.

ACCOMPAGNER

Apporter conseil, expertise de la formation et du coaching, dans toutes les étapes des projets, dans un contexte de transparence et d'objectifs clairement définis.

Cœuvrer à la pérennité des actions et des investissements engagés.

« IL NOUS IMPORTE DE CONSTRUIRE DES DISPOSITIFS PÉRENNES DANS LE BUT DE COLLABORER À LONG TERME. EN CELA, NOUS SOMMES PARTENAIRES DE NOS CLIENTS. [...] DANS CETTE NOTION DE PARTENARIAT, L'ÉCHANGE PREND TOUT SON SENS : NOUS APPORTONS DU PROGRÈS AUTANT QUE NOS CLIENTS NOUS EN APPORTENT. »

CLAUDINE & GÉRALD



Dire & Faire

DÉVELOPPER MANAGER DURABLEMENT

54, rue Taitbout - 75009 Paris

Tél. : +33 9 83 78 76 93

contact@ledireetlefaire.com

www.ledireetlefaire.com